



Finansē  
Eiropas Savienība  
NextGenerationEU



Nacionālais  
attīstības plāns



Jaunatnes starptautisko  
programmu aģentūra

## Digitālā darba ar jaunatni monitoringa rezultāti

**Vārds uzvārds**

Elīna Rūtentāle

**Epasta adrese**

elina.rutentale@limbazunovads.lv

**Pašvaldība**

Limbažu novada pašvaldība

Šis monitoringa rīks ir izstrādāts, lai palīdzētu pašvaldībām novērtēt un uzlabot digitālā darba ar jaunatni sistēmu. Monitoringu ir paredzēts veikt četros tematiskajos virzienos: digitālā darba nozīme pašvaldībā, pašvaldības resursi digitālā darba veikšanai, darba ar jaunatni veicēju digitālās kompetences un jauniešu iesaiste digitālajā darbā ar jaunatni. Veicot pašvērtējumu par katru no šiem virzieniem, tiek iegūts vērtējums par esošo situāciju digitālā darba ar jaunatni jomā, kā arī ieteicamajiem attīstības virzieniem.

Monitoringa rīks ir veidots, pamatojoties uz Vadlīnijām digitālā darba ar jaunatni plānošanai un īstenošanai projekta “Digitālā darba ar jaunatni sistēmas attīstība pašvaldībās” ietvaros. Pēc pašvērtējuma veikšanas jaunatnes darba veicējiem ir iespēja saņemt ieteikumus, kas palīdzēs mērķtiecīgi uzlabot digitālā darba kvalitāti.

### Kā lietot monitoringa rīku?

Monitoringa rīks ietver četrus apgalvojumu blokus atbilstoši augšminētajiem virzieniem.

Katram apgalvojumam ir pieci atbilžu varianti, no kuriem jāizvēlas atbilstošākais (resursu analīzes tabulā aizpilda prasītās ailes). Atbildes varianta skaitlis atbilst iegūto punktu skaitam.

Saskaitot kopā punktus katrā no jautājumu blokiem, iegūsi vērtējumu par pašvaldības esošo situāciju četros digitālā darba ar jaunatni virzienos. Pēc iegūto punktu saskaitīšanas jūs varēsiet identificēt savu pašvaldību vienā no pieciem līmeņiem. Katra līmeņa apraksts sniegs ieskatu par to, kas vēl ir jāpaveic, lai uzlabotu digitālā darba ar jaunatni kvalitāti.

Monitoringu ir paredzēts veikt reizi gadā, līdz ar to jūs tiek aicināti izvērtēt katru apgalvojumu, balstoties uz **paveikto pēdējo divpadsmit mēnešu laikā**.

## 1. sadaļa. Digitālā darba ar jaunatni nozīme pašvaldībā

Šīs sadaļas nolūks ir novērtēt, cik lielā mērā digitālais darbs ar jaunatni ir integrēts pašvaldības stratēģiskajā plānošanā un kāda nozīme tam tiek piešķirta. Svarīgi ir saprast pašvaldības attieksmi pret digitālā darba ar jaunatni attīstību: cik mērķtiecīgi piešķirti resursi, vai notiek starpnozaru sadarbība un pieredzes apmaiņa, kā arī cik efektīvi tiek izmantoti dati un notiek komunikācija ar plašāku sabiedrību par digitālā darba ar jaunatni ieguvumiem un ietekmi. Šie aspekti palīdz izvērtēt pašvaldības spēju reaģēt uz digitālās pārveides radītajām iespējām un izaicinājumiem.

**1. Digitālā darba ar jaunatni veikšana un attīstīšana ir iekļauta mūsu pašvaldības jaunatnes politikas stratēģijā.**

Nav iekļauta vai pašvaldībai nav jaunatnes politikas stratēģijas.

**2. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji digitālo darbu ar jaunatni uzskata par prioritāti darbā ar jauniešiem.**

Digitālais darbs ar jaunatni tiek uzskatīts par vidēji svarīgu, bet tas nav starp galvenajām prioritātēm.

**3. Mūsu pašvaldībā vismaz reizi gadā tiek veikta jauniešu un darba ar jaunatni veicēju vajadzību izpēte, un digitālā darba ar jaunatni piedāvājums tiek veidots, balstoties uz vajadzību analīzi.**

Vajadzību izpēte tiek veikta reizi gadā, bet piedāvājums netiek veidots, balstoties uz vajadzību izpēti.

**4. Mūsu pašvaldības budžetā ik gadu tiek paredzēts finansējums digitālā darba ar jaunatni attīstībai, tostarp jaunatnes darbinieku mācībām, digitālā darba ar jaunatni metodoloģijas un rīku izstrādei, infrastruktūras un tehnoloģiju nodrošināšanai.**

Finansējums ir piešķirts, bet tikai vienā no minētajām jomām.

**5. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni ietvaros notiek starpnozaru sadarbība (piem., starp skolām, sociālo dienestu, NVO, uzņēmumiem u.c.).**

Nav notikusi starpnozaru sadarbība digitālā darba ar jaunatni ietvaros.

**6. Mūsu pašvaldība ir piedalījusies vismaz vienā pieredzes apmaiņā ar citām pašvaldībām par digitālo darbu ar jaunatni.**

Piedalījusies vienā pieredzes apmaiņā pēdējā gada laikā.

**7. Mūsu pašvaldība ir piedalījusies vismaz vienā starptautiskā pieredzes apmaiņā par digitālo darbu ar jaunatni (piem., Erasmus+ projekti, SALTO Jaunatnes līdzdalības un informācijas resursu centra rīkotās kompetenču celšanas pasākumi u.c.).**

Piedalījusies vienā starptautiskā pieredzes apmaiņā pēdējā gada laikā.

**8. Mūsu pašvaldībā regulāri tiek apkopoti statistikas dati par jauniešu līdzdalību digitālā darba ar jaunatni aktivitātēs.**

Statistikas dati netiek apkopoti.

**9. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji īsteno komunikācijas un citas aktivitātes, kuru mērķis ir veicināt izpratni pašvaldības iedzīvotājiem par digitālo darbu ar jaunatni un tā atzīšanu.**

Šādas aktivitātes nav īstenotas.

**Rezultāts**

17

**1. līmenis: Sākumposmā (9 punkti)**

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldībā digitālais darbs ar jaunatni vēl nav pietiekami integrēts stratēģiskajā plānošanā. Trūkst skaidras politikas, resursu un atbalsta šajā jomā.
- **Rekomendācija:** Nepieciešams pievērsties digitālā darba stratēģiskai integrācijai un resursu nodrošināšanai. Skatiet vadlīnijās sadaļas: "Digitālā darba ar jaunatni izpratne un principi" un "Kādēļ digitālais darbs ar jaunatni ir svarīgs Latvijā, Eiropā un jūsu pašvaldībā". No vadlīniju sadaļas "Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai" skatiet stratēģisko pieeju un atbilstību vajadzībām.

**2. līmenis: Veikti pirmie soļi (10-18 punkti)**

- **Esošā situācija:** Pašvaldībā ir izveidoti daži pamati digitālā darba attīstībai, taču pastāv ievērojamas nepilnības resursu pieejamībā un sadarbībā.
- **Rekomendācija:** Lai paaugstinātu efektivitāti, fokusējieties uz starpnozaru sadarbības un pieredzes apmaiņas veicināšanu. Skatiet vadlīnijās sadaļas: "Digitālā darba ar jaunatni izpratne un principi" un "Kādēļ digitālais darbs ar jaunatni ir svarīgs Latvijā, Eiropā un jūsu pašvaldībā". No vadlīniju sadaļas "Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai" skatiet stratēģisko pieeju un atbilstību vajadzībām.

**3. līmenis: Nepieciešami uzlabojumi (19-27 punkti)**

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir nostiprinājusi digitālā darba pamatus un nodrošina noteiktu atbalstu šajā jomā, tomēr joprojām ir iespējams uzlabot darbības efektivitāti.
- **Rekomendācija:** Pašvaldībai ieteicams palielināt finansējumu un uzlabot statistikas datu apstrādi. Skatiet vadlīnijās sadaļu "Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai": stratēģiskā pieeja un atbilstība vajadzībām.

**4. līmenis: Gūti labi panākumi (28-36 punkti)**

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir labi organizēta un nodrošina stabilu atbalstu digitālajam darbam ar jaunatni. Daži aspekti var tikt uzlaboti, lai panāktu vēl lielāku efektivitāti.
- **Rekomendācija:** Lai pilnībā izmantotu digitālā darba ar jaunatni potenciālu, fokusējieties uz regulārām apmācībām un ieplānojiet regulāras starptautiskās pieredzes apmaiņas. Skatiet vadlīnijās sadaļu "Noderīgo resursu saraksts: Digitālās desmitgades stratēģiskais ceļveids Latvijai līdz 2030. gadam".

**5. līmenis: Paveikts izcils darbs (37-45 punkti)**

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir digitālā darba ar jaunatni paraugs. Visi aspekti ir labi organizēti, un digitālais darbs ar jaunatni ir pilnībā integrēts pašvaldības stratēģijā.
- **Rekomendācija:** Turpiniet uzturēt augsto līmeni, regulāri izvērtējot stratēģijas un meklējot jaunas iespējas inovācijām digitālajā darbā.

## 2. sadaļa. Pašvaldībā esošais aprīkojums digitālā darba veikšanai ar jaunatni

Šīs sadaļas nolūks ir izvērtēt pašvaldības spēju nodrošināt nepieciešamos resursus un atbalst digitālā darba veikšanai ar jaunatni. Tiek analizēts, vai pašvaldība nodrošina nepieciešamo aprīkojumu, programmatūru un tehnisko atbalstu darbiniekiem, lai viņi varētu efektīvi veikt savus pienākumus. Šīs sadaļas rezultāti palīdzēs saprast, vai pašvaldības nodrošinātais atbalsts un resursi ir pietiekoši un kādas ir iespējas uzlabot šo jomu, lai nodrošinātu kvalitatīvu digitālo darbu ar jauniešiem.

**1. Mūsu pašvaldībā darba ar jaunatni veicējiem ir nodrošināts pamata aprīkojums un programmatūra, ieskaitot datorus, printeri, viedierīces, MS Office vai līdzīga programmatūra, piekļuve internetam un e-pastam.**

Darba ar jaunatni veicējiem ir pilnībā un regulāri nodrošināts viss nepieciešamais pamata aprīkojums un programmatūra bez ierobežojumiem.

**2. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji izmanto digitālos rīkus\* komunikācijai\*\* ar jauniešiem.**

Digitālie rīki komunikācijai tiek izmantoti pastāvīgi un visās situācijās saziņai ar jauniešiem.

\*Digitālie rīki ir programmatūra un tiešsaistes platformas, kas palīdz veikt dažādas darbības digitālajā vidē, piemēram, saziņu, datu analīzi, satura radīšanu, projektu vadību un mācību darbu. Tie ietver lietotnes, mākoņpakalpojumus, sociālo mediju platformas un specializētas datorprogrammas.

\*\*Digitālie komunikācijas rīki ir tehnoloģiju platformas un programmatūras, kas ļauj lietotājiem sazināties un sadarboties tiešsaistē, izmantojot tekstu, balsi, video un multimediju formātus, piem., TikTok vai ziņapmaiņas lietotne WhatsApp, videokonferenču platforma Zoom u.tml.

**3. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji izmanto digitālos rīkus darba ar jaunatni procesu vadībai\*\* un neformālās izglītības aktivitāšu nodrošināšanai.**

Digitālie rīki darba ar jaunatni procesu vadībai netiek izmantoti.

\*Digitālo procesu vadības rīki ir programmatūras un platformas, kas atbalsta organizāciju un komandu efektīvu darbplūsmu plānošanu, uzdevumu pārvaldību un sadarbību, nodrošinot, ka procesi tiek veikti koordinēti un atbilstoši noteiktiem termiņiem, piem., Trello, Slack u.tml.

**4. Mūsu pašvaldībā darba ar jaunatni veicējiem ir bijusi regulāra pieeja tehniskajam atbalstam un konsultācijām digitālo rīku uzturēšanā un izmantošanā.**

Tehniskais atbalsts un konsultācijas ir regulāri pieejamas, bet dažkārt ir nelieli ierobežojumi pieejamībā vai kvalitātē.

**5. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni veikšanai nepieciešamā materiāltehniskā bāze un programmatūra tiek regulāri atjaunota un papildināta.**

Pašvaldība katru gadu atjauno mazāk nekā 5% no materiāltehniskās bāzes un programmatūras.

**Rezultāts**

16

**4. līmenis: Gūti labi panākumi (16-20 punkti)**

• **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir labi organizēta un nodrošina stabilu un regulāru atbalstu digitālajam

darbam ar jaunatni. Darbiniekiem ir pieejams nepieciešamais aprīkojums un tehniskais atbalsts, bet vēl ir iespējams uzlabot aprīkojuma atjaunošanas un papildināšanas biežumu.

- **Rekomendācija:** Lai uzturētu augsto līmeni, ieteicams regulāri pārskatīt un atjaunot materiāltehnisko bāzi. Skatiet vadlīnijās sadaļu “Noderīgo resursu saraksts”: 2023.gadā Jaunatnes starptautisko programmu aģentūras (JSPA) izstrādātais digitālā darba ar jaunatni metodiskais rīks “21 rīks un 101 ideja digitālajam darbam ar jaunatni”.

## 2. līmenis: Veikti pirmie soļi (6-10 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldībā ir izveidoti pamati digitālajam darbam ar jaunatni, taču pastāv ievērojamas nepilnības resursu pieejamībā un tehniskajā atbalstā.

- **Rekomendācija:** Ir nepieciešams palielināt resursu pieejamību un veicināt darbinieku piekļuvi nepieciešamajam aprīkojumam un atbalstam. Skatiet digitālā darba ar jaunatni citu valstu pašvaldību piemērus (Beļģija, Īrija, Lielbritānija, Somija) vadlīniju sadaļā “Noderīgo resursu saraksts”. Ieteikumu sadaļā skatiet sadaļu “Vienlīdzīgā piekļuve digitālajām tehnoloģijām un iespējām”.

## 3. līmenis: Nepieciešami uzlabojumi (11-15 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir nodrošinājusi noteiktu atbalstu digitālā darba veikšanai ar jaunatni, un darbiniekiem ir pieejams pamata aprīkojums un tehniskais atbalsts.

- **Rekomendācija:** Tomēr joprojām ir iespējas uzlabot pieejamību un kvalitāti, lai pilnībā izmantotu digitālā darba potenciālu. Skatiet digitālā darba ar jaunatni citu valstu pašvaldību piemērus (Beļģija, Īrija, Lielbritānija, Somija) vadlīniju sadaļā “Noderīgo resursu saraksts”. Ieteikumu sadaļā skatiet sadaļu “Vienlīdzīgā piekļuve digitālajām tehnoloģijām un iespējām”.

## 1. līmenis: Sākumposmā (5 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldībā ir būtiskas problēmas ar nepieciešamā aprīkojuma un atbalsta nodrošināšanu digitālā darba veikšanai ar jaunatni. Trūkst nepieciešamā tehniskā atbalsta un aprīkojuma, lai veiktu digitālo darbu ar jauniešiem.

- **Rekomendācija:** Nepieciešams steidzami uzlabot šo jomu, nodrošinot atbilstošu aprīkojumu un regulāru tehnisko atbalstu. Skatiet digitālā darba ar jaunatni citu valstu pašvaldību piemērus (Beļģija, Īrija, Lielbritānija, Somija) vadlīniju sadaļā “Noderīgo resursu saraksts”. Ieteikumu sadaļā skatiet sadaļu “Vienlīdzīgā piekļuve digitālajām tehnoloģijām un iespējām”.

## 5. Līmenis: Paveikts izcils darbs (21-25 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir izcilā līmenī, nodrošinot aprīkojumu un tehnisko atbalstu digitālā darba veikšanai ar jaunatni. Visas nepieciešamās iekārtas un programmatūra ir pilnībā pieejamas, un darbiniekiem ir regulāra pieeja tehniskajam atbalstam un konsultācijām.

- **Rekomendācija:** Šajā līmenī ir svarīgi turpināt uzturēt augsto atbalsta līmeni un meklēt jaunus veidus, kā vēl vairāk uzlabot darbu ar jaunatni digitālajā vidē.

# Mūsu pašvaldībā digitālajam darbam ar jaunatni pieejamais informāciju un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) saraksts:

Rīku uzskaites tabula ir būtisks instruments, kas ļauj pašvaldībai novērtēt digitālo rīku un tehnoloģiju pieejamību un nolietojamību, kas ir būtiski digitālā darba veikšanai ar jaunatni. Šī tabula palīdz pašvaldībai identificēt, cik labi tā ir aprīkota, lai nodrošinātu efektīvu un inovatīvu darbu ar jauniešiem digitālajā vidē. Pašvaldībai ir iespēja identificēt gan savas stiprās puses, gan jomas, kurās varētu būt nepieciešami uzlabojumi vai ieguldījumi. Tas ir svarīgs solis ceļā uz kvalitatīvu digitālo darbu ar jaunatni, nodrošinot atbilstošus rīkus un resursus. Vienlaikus ir būtiski pārliecināties, ka izmantotās IKT tehnoloģijas nav tikai modernas, bet arī praktiskas un efektīvas, lai tās neklūtu par slogu, kas patērē resursus, bet nedod reālu ieguvumu. Pašvaldībai būtu jāizvēlas IKT tehnoloģijas, kas atbilst jauniešu vajadzībām un veicina digitālo darbu ar jaunatni.

Pieejamās tehnikas un digitālo rīku novērtējums neietekmē monitoringa rīkā iegūto punktu skaitu.

**Pieejamā tehnika (novērtējiet pieejamo un vēlamo tehniku, kā arī atzīmējiet vidējo lietošanas laiku ar "X").**

|   | Pieejamība/<br>Pašreizējais skaits (gab.) | Nepieciešamais /<br>vēlamais skaits (gab.) | Vidēji lietošanā mazāk nekā 2 gadus | Vidēji lietošanā 2-5 gadus | Vidēji lietošanā vairāk kā 5 gadus |
|---|---|--|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| Planšetdatori   | 0   | 3-6  | 0                                   | 0                          | 0                                  |
| Portatīvie datori   | 5   | 12   | X                                   | X                          | 0                                  |
| Stacionārie datori  | 8   | 0  | 0                                   | 0                          | X                                  |
| Mobilie telefoni  | 1   | 3  | 0                                   | X                          | 0                                  |
| Video/ foto kameras                                       | 2   | 3  | 0                                   | 0                          | X                                  |
| Skaņu ierakstīšanas/ apskaņošanas/ skaņu studijas tehnika | 2   | 0  | X                                   | X                          | 0                                  |
| Studijas apgaismojuma tehnika                             | 1   | 0  | 0                                   | 0                          | X                                  |
| Straumēšanas aprīkojums                                   | 0   | 0  | 0                                   | 0                          | 0                                  |
| Virtuālās realitātes tehnika                              | 0   | 3-6  | 0                                   | 0                          | 0                                  |
| 360 grādu video tehnika                                   | 0   | 0  | 0                                   | 0                          | 0                                  |
| DJ un elektroniskās mūzikas tehnika                       | 1   | 2  | 0                                   | 0                          | X                                  |

|                                       | Pieejamība/<br>Pašreizējais skaits (gab.) | Nepieciešamais/<br>vēlamais skaits (gab.) | Vidēji lietošanā mazāk nekā 2 gadus | Vidēji lietošanā 2-5 gadus | Vidēji lietošanā vairāk kā 5 gadus |
|---------------------------------------|---|---|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| Dators aprīkots video/ foto apstrādei | 0   | 3   | 0                                   | 0                          | 0                                  |
| Papildu rīki                          | 0   | 0   | 0                                   | 0                          | 0                                  |

### Pieejamie digitālie rīki

|   | Izmantoto rīku nosaukumi | Pieejama maksas/ bezmaksas licence | Papildu nepieciešamie rīki |
|---|--------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| Video konferencēm (piem., Zoom, MS Teams)               | Zoom                     | maksas licence                     | 0                          |
| Video rediģēšanai (piem., Adobe Premiere Pro licence)   | 0                        | 0                                  | 0                          |
| Grafiskajam dizainam (piem., Adobe Illustrator licence) | 0                        | 0                                  | 0                          |
| Tiešsaistes grafiskajam dizainam (piem., Canva Premium) | CCanva Premium           | maksas licence                     | 0                          |
| Video montāžai (piem., Vegas Pro licence)               | 0                        | 0                                  | 0                          |
| Mākslīgā intelekta platformas                           | 0                        | 0                                  | 0                          |
| Papildu rīki  | Audacity, Spotify        | bezmaksas licence                  | 0                          |

## 3.sadaļa. Darba ar jaunatni veicēju digitālo kompetenču līmenis

Šī sadaļa ir būtiska, lai novērtētu darba ar jaunatni veicēju digitālo kompetenču līmeni jūsu pašvaldībā. Tā palīdz saprast, cik labi darbinieki izmanto digitālos rīkus un cik efektīvi viņi integrē digitālās prasmes savā ikdienas darbā. Sadaļas rezultāti sniedz ieskatu par to, kā pašvaldība var uzlabot digitālo kompetenču attīstību un nodrošināt efektīvāku digitālo darbu ar jauniešiem, vienlaikus veicinot datu aizsardzības praksi un inovāciju ieviešanu.

### 1. Mūsu pašvaldībā darba ar jaunatni veicēji izmanto labās prakses piemērus par:

**\*medijpratību un kritisko domāšanu:**

Labās prakses piemēri netiek izmantoti nemaz vai arī mazāk kā 10% no ikdienas darbībām.

**\*ētiku un drošību online vidē:**

Labās prakses piemēri netiek izmantoti nemaz vai arī mazāk kā 10% no ikdienas darbībām.

**\*digitālo labbūtību:**

Labās prakses piemēri tiek izmantoti reti - 10-30% no ikdienas darbībām.

**\*citām digitālā darba ar jaunatni kompetencēm (piem., mākslīgā intelekta atpazīšanu un izmantošanu, programmēšanas pamatiem utt.):**

Labās prakses piemēri netiek izmantoti nemaz vai arī mazāk kā 10% no ikdienas darbībām.

**2. Darba ar jaunatni veicēji mūsu pašvaldībā vismaz reizi gadā piedalās mācībās digitālā darba ar jaunatni veikšanai nepieciešamo kompetenču pilnveidei.**

Darba ar jaunatni veicēji piedalās mācībās ļoti reti - mazāk nekā 1 mācības reizi gadā, piemēram, reizi 2-3 gados.

**3. Pēdējā gada laikā mūsu pašvaldība vismaz 80% darba ar jaunatni veicējiem ir nodrošinājusi iespēju piedalīties mācībās digitālā darba kompetenču attīstībai, sedzot ar dalību saistītos izdevumus.**

60-80% darba ar jaunatni veicēju ir piedalījušies šādās mācībās, un pašvaldība pilnībā sedz izdevumus.

**4. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji regulāri pilnveidojuši savu digitālo kompetenci pašmācības ceļā, tostarp mācoties darot.**

60-80% jaunatnes darbinieku regulāri pilnveido digitālās kompetences pašmācības ceļā.

**5. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji regulāri (vismaz reizi mēnesī) dalās pieredzē ar kolēģiem par darbu ar digitālajām tehnoloģijām.**

Pieredzes apmaiņa notiek reti (retāk nekā reizi ceturksnī).

**6. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji regulāri izmanto jaunākās tehnoloģijas un digitālos rīkus darbā ar jauniešiem.**

Jaunākās tehnoloģijas un digitālie rīki tiek izmantoti reti (mazāk nekā reizi mēnesī).

**7. Mūsu pašvaldībā darba ar jaunatni veicēji rada digitālo saturu jauniešu mērķauditorijai.**

10-30% darba ar jaunatni veicēju prot radīt digitālo saturu jauniešu mērķauditorijai.

**8. Mūsu pašvaldībā darba ar jaunatni veicējiem ir pieejamas vadlīnijas datu aizsardzības nodrošināšanai, un pēdējā gada laikā tās ir pilnībā ievērotas.**

Vadlīnijas ir pieejamas, un tās tiek ievērotas vairumā gadījumu - vadlīnijas tiek ievērotas 70-90% gadījumu.

**9. Mūsu pašvaldībā regulāri tiek izvērtēta īstenoto digitālā darba ar jaunatni aktualitāte un piedāvājums, kuru sniedz digitālā darba ar jaunatni veicēji.**

Aktualitāte un piedāvājums netiek izvērtēts.

**10. Mūsu pašvaldībā ir vismaz viens darbinieks, kura darba pienākumos ietilpst jaunatnes informēšana sociālajos tīklos.**

Pašvaldībā ir darbinieks, kurš nodarbojas ar jaunatnes informācijas nodrošināšanu sociālajos tīklos, bet tā ir tikai daļa no viņa darba pienākumiem.

## Rezultāts

29

### 1. Līmenis. Sākumposmā (13 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldībā digitālās kompetences ir attīstības sākumposmā. Darbiniekiem trūkst pieredzes un zināšanu digitālo rīku izmantošanā ikdienas darbā ar jauniešiem.
- **Rekomendācija:** Nepieciešams veikt nozīmīgus mācību pasākumus un palielināt resursu pieejamību digitālo kompetenču attīstībai. Skatiet vadlīniju sadaļu: “Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai” darba ar jaunatni veicēju digitālās prasmes celšana.

### 2. Līmenis. Veikti pirmie soļi (14-26 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir veikusi dažus soļus digitālo kompetenču attīstībā, bet trūkst regulāru apmācību un prasmju praktiskās izmantošanas.
- **Rekomendācija:** Ieteicams veicināt regulāras apmācības un pieredzes apmaiņu starp darbiniekiem. Skatiet vadlīniju sadaļu “Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai”: darba ar jaunatni veicēju digitālās prasmes celšana.

### 3. Līmenis. Nepieciešami uzlabojumi (27-39 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir nodrošinājusi stabilu pamatu digitālajām kompetencēm, bet vēl ir iespējams uzlabot rīku izmantošanas biežumu un efektivitāti.
- **Rekomendācija:** Ieteicams palielināt tehnisko atbalstu un uzlabot piekļuvi jaunākajām tehnoloģijām. Skatiet vadlīniju sadaļu “Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai”: darba ar jaunatni veicēju digitālās prasmes celšana.

### 4. Līmenis. Gūti labi panākumi (40-52 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir labi attīstījusi digitālo kompetenču līmeni, un darbinieki regulāri izmanto digitālos rīkus ikdienas darbā. Daži aspekti var tikt uzlaboti, lai panāktu vēl lielāku efektivitāti.
- **Rekomendācija:** Lai sasniegtu vēl labākus rezultātus, fokusējieties uz regulāru digitālo prasmju atjaunināšanu un inovāciju ieviešanu praksē. Skatiet Digitālo kompetenču metodisko materiālu DigComp.2 vadlīniju sadaļā “Noderīgo resursu saraksts”.

### 5. Līmenis. Paveikts izcils darbs (53-65 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir digitālās kompetences paraugs. Visi darbinieki ir augsti kvalificēti, regulāri izmanto digitālos rīkus, un digitālās prasmes ir pilnībā integrētas ikdienas darbā.
- **Rekomendācija:** Turpiniet uzturēt augsto līmeni, regulāri izvērtējot un uzlabojot

## 4.sadaļa. Jauniešu iesaiste digitālajā darbā ar jaunatni

Šī sadaļa ir būtiska, lai novērtētu, cik aktīvi jaunieši iesaistās digitālajā darbā ar jaunatni jūsupašvaldībā. Tā palīdz saprast, cik labi pašvaldība nodrošina jauniešiem piekļuvi digitālajiem rīkiem un resursiem, kā arī cik efektīvi tiek īstenoti pasākumi, kas veicina jauniešu iesaisti un attīstību. Šīs sadaļas rezultāti atklāj pašvaldības spēju piesaistīt dažādu mērķgrupu jauniešus, nodrošināt viņiem atbalstu un resursus, kā arī veicināt viņu līdzdalību digitālajos procesos un aktivitātēs.

**1. Mūsu pašvaldības jauniešu centros visiem jauniešiem bez maksas ir pieejami dažādi digitālie rīki un tehnoloģiskais aprīkojums, tostarp portatīvās ierīces, kuras jaunieši var izmantot arī ārpus jauniešu centriem.**

Pieejami tikai pamata digitālie rīki jauniešu centros, bet bez portatīvām ierīcēm.

**2. Mūsu pašvaldībā ar digitālo rīku palīdzību jauniešiem regulāri ir nodrošinātas ekspertu (piemēram, psihologu, karjeras konsultantu, sociālo darbinieku, mentoru un jaunatnes darbinieku) konsultācijas un atbalsts.**

Nav nodrošinātas nekādas konsultācijas vai atbalsts ar digitālo rīku palīdzību.

**3. Mūsu pašvaldības darba ar jaunatni veicēji ir rīkojuši aktivitātes jauniešiem, izmantojot digitālās tehnoloģijas kā rīku vai aktivitātes tēmu.**

Aktivitātes tiek rīkotas retāk nekā reizi mēnesī.

**4. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni pasākumu dalībnieku skaits ir pastāvīgi pieaudzis un atbilst plānotajam.**

Dalībnieku skaits nedaudz pieaug - dalībnieku skaits pieaug ik mēnesi vai ceturksni vidēji par 5-10%.

**5. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni ietvaros regulāri tiek sasniegti (piedalās aktivitātēs) jaunieši ar ierobežotām iespējām.**

Jaunieši ar ierobežotām iespējām tiek regulāri sasniegti (vismaz reizi ceturksnī).

**6. Mūsu pašvaldībā mobilā darba ar jaunatni ietvaros ir regulāri noticis digitālais mobilais darbs ar jaunatni.**

Mobilais darbs ar jaunatni netiek veikts.

**7. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni ietvaros jaunieši regulāri ir iesaistījušies digitālā darba ar jaunatni plānošanā un īstenošanā.**

Jaunieši neiesaistās digitālā darba ar jaunatni plānošanā un īstenošanā.

**8. Mūsu pašvaldībā notiek jauniešu digitālo kompetenču vērtēšana un tiek izmantots digitālās kompetences ietvars DigComp.**

Mūsu pašvaldībā jauniešu digitālo kompetenču vērtēšana līdz šim netika uzskatīta par prioritāti.

**9. Mūsu pašvaldībā jauniešiem ir iespēja saņemt apliecinājumu par digitālās kompetences pilnveidi digitālā darba ar jaunatni ietvaros (elektroniski/papīra formātā).**

Jauniešiem netiek izsniegti šādi apliecinājumi.

**10. Mūsu pašvaldībā darba ar jaunatni veicēji nodrošina informācijas apkopošanu un apriti par iespējām jauniešiem uzlabot digitālās kompetences, t.sk. neformālās izglītības ceļā.**

Informācijas apkopošana un aprite par iespējām jauniešiem uzlabot digitālās kompetences notiek un tiek izplatīta iekšējās sistēmas ietvaros (piem., intranetā).

**11. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni ietvaros jauniešiem tiek rīkoti pasākumi vai citas aktivitātes par sekojošām tēmām:**

Pasākumi netiek rīkoti - 0 pasākumu pēdējā gada laikā.

**\*medijpratība un kritisko domāšana:**

**\*ētika un drošība online vidē:**

Pasākumi tiek rīkoti ļoti reti - 1-2 pasākumi pēdējā gada laikā.

**\*digitālā labbūtība:**

Pasākumi netiek rīkoti - 0 pasākumu pēdējā gada laikā.

**\*digitālie rīki:**

Pasākumi netiek rīkoti - 0 pasākumu pēdējā gada laikā.

**\*mākslīgā intelekta atpazīšana un izmantošana:**

Pasākumi netiek rīkoti - 0 pasākumu pēdējā gada laikā.

**\*programmēšanas pamati:**

Pasākumi tiek rīkoti dažreiz - 3-5 pasākumi pēdējā gada laikā.

**\*digitālā satura veidošana:**

Pasākumi tiek rīkoti dažreiz - 3-5 pasākumi pēdējā gada laikā.

**12. Mūsu pašvaldībā digitālā darba ar jaunatni ietvaros, rīkojot pasākumus un citas aktivitātes jauniešu digitālo kompetenču attīstībai, tiek izmantota neformālās izglītības pieeja.**

Neformālā izglītības pieeja šādos pasākumos netiek izmantota.

**Rezultāts**

32

**1. Līmenis. Sākumposmā (18 punkti)**

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldībā ir būtiskas nepilnības jauniešu iesaistē digitālajā darbā. Trūkst pieejamu resursu un atbalsta, lai jaunieši varētu pilnvērtīgi piedalīties digitālajos projektos un aktivitātēs.

- **Rekomendācija:** Nepieciešams uzlabot resursu pieejamību un veicināt jauniešu iesaisti digitālajās aktivitātēs. Skatiet vadlīnijās sadaļu “Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai” par jauniešu iesaisti digitālajā darbā ar jaunatni: digitālās līdzdalības veicināšana, vienotas ētikas normas, rūpes par jauniešu labbūtību, sociālā iekļaušana.

## 2. Līmenis. Veikti pirmie soļi (19-36 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldībā ir izveidoti pamati jauniešu iesaistīšanai digitālajā darbā, taču resursu pieejamība un aktivitāšu organizēšana joprojām ir ierobežota.

- **Rekomendācija:** Lai paaugstinātu efektivitāti, ir jāpalielina resursu pieejamība un jāorganizē regulāras aktivitātes jauniešiem. Skatiet vadlīnijās sadaļu “Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai” par jauniešu iesaisti digitālajā darbā ar jaunatni: digitālās līdzdalības veicināšana, vienotas ētikas normas, rūpes par jauniešu labbūtību, sociālā iekļaušana.

## 3. Līmenis. Nepieciešami uzlabojumi (37-54 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir nodrošinājusi noteiktu atbalstu jauniešu iesaistei digitālajā darbā, un aktivitātes notiek regulāri. Tomēr joprojām ir iespējas uzlabot resursu pieejamību un jauniešu iesaistes līmeni.

- **Rekomendācija:** Pašvaldībai ieteicams paplašināt digitālo rīku un aktivitāšu klāstu, lai veicinātu lielāku jauniešu iesaisti. Skatiet vadlīnijās sadaļu “Ieteikumi digitālā darba ar jaunatni īstenošanai” par jauniešu iesaisti digitālajā darbā ar jaunatni - digitālās līdzdalības veicināšana, vienotas ētikas normas, rūpes par jauniešu labbūtību, sociālā iekļaušana - un “Labās prakses piemēri Latvijā un pasaulē”.

## 4. Līmenis. Gūti labi panākumi (55-72 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir labi organizēta un nodrošina stabilu un regulāru atbalstu jauniešu iesaistei digitālajā darbā ar jaunatni. Daži aspekti var tikt uzlaboti, lai sasniegtu vēl labākus rezultātus.

- **Rekomendācija:** Lai maksimizētu efektivitāti, fokusējieties uz starpnozaru sadarbības veicināšanu un jaunu digitālo risinājumu ieviešanu. Skatiet vadlīniju sadaļu “Labās prakses piemēri”.

## 5. Līmenis. Paveikts izcils darbs (73-90 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir izcilā līmenī, nodrošinot jauniešu iesaisti digitālajā darbā ar jaunatni. Visas aktivitātes un pasākumi tiek regulāri īstenoti, un jauniešiem ir pieejami dažādi resursi un rīki.

- **Rekomendācija:** Turpiniet uzturēt augsto iesaistes līmeni, regulāri pārskatot stratēģijas un meklējot jaunas iespējas, lai vēl vairāk uzlabotu darbu ar jauniešiem digitālajā vidē.

# Visu sadaļu apkopojums

## Kopējais rezultāts

94

## 1. Līmenis: Sākumposmā (45 - 50 punkti)

- **Esošā situācija:** Pašvaldība ir digitālā darba ar jaunatni attīstības sākumposmā. Trūkst skaidras stratēģijas, atbilstošu resursu un digitālo rīku, kas būtu nepieciešami efektīvai darbībai šajā jomā. Jauniešu iesaiste ir zema, un darbiniekiem nav pietiekamu digitālo kompetenču, lai efektīvi īstenotu

digitālo darbu ar jauniešiem.

- **Rekomendācija:** Pašvaldībai būtu jāveic būtiski soļi, lai integrētu digitālo darbu ar jaunatni savā stratēģiskajā plānā, jānodrošina nepieciešamie resursi un jāorganizē darbinieku mācības, lai attīstītu viņu digitālās prasmes. Skatiet vadlīnijas par digitālā darba ar jaunatni pamatprincipiem un resursu pieejamību.

## 2. Līmenis: Veikti pirmie soļi (46–90 punkti)

- **Esošā situācija:** Pašvaldība ir uzsākusi digitālā darba ar jaunatni attīstību un veic pirmos soļus, lai integrētu šo darbu savās stratēģijās. Daļa resursu un tehnoloģiju ir pieejami, bet to izmantošana ir ierobežota. Jauniešu iesaiste notiek, bet tā nav pietiekami strukturēta un plaša.

- **Rekomendācija:** Pašvaldībai būtu jāpastiprina centieni, lai nodrošinātu resursu pieejamību un jāveicina darbinieku regulāra apmācība digitālo kompetenču attīstībai. Ir jāveido strukturētas programmas jauniešu iesaistīšanai un jāattīsta starpnozaru sadarbība, lai maksimāli izmantotu pieejamos resursus.

## 3. Līmenis: Nepieciešami uzlabojumi (91 - 135 punkti)

- **Esošā situācija:** Pašvaldība ir izveidojusi stabilu pamatu digitālajam darbam ar jaunatni. Resursi un rīki ir pieejami, un darbinieki ir apmācīti, bet joprojām pastāv iespējas uzlabot. Jauniešu iesaiste un digitālā darba efektivitāte varētu tikt palielināta ar papildu resursiem un labākām tehnoloģijām.

- **Rekomendācija:** Pašvaldībai ieteicams regulāri pārskatīt un atjaunināt izmantotos rīkus un tehnoloģijas, kā arī uzlabot piekļuvi tehniskajam atbalstam un konsultācijām. Jauniešu iesaistē būtu jāveicina lielāka līdzdalība, izmantojot inovācijas un jaunas pieejas.

## 4. Līmenis: Gūti labi panākumi (136 - 180 punkti)

- **Esošā situācija:** Pašvaldība ir labi attīstījusi digitālo darbu ar jaunatni. Pieejamie resursi, tehnoloģijas un apmācības nodrošina stabilu un efektīvu darba vidi. Jauniešu iesaiste ir regulāra un strukturēta, un darbinieki regulāri pilnveido savas digitālās prasmes.

- **Rekomendācija:** Lai saglabātu un vēl vairāk uzlabotu sasniegtos rezultātus, pašvaldībai būtu jāfokussējas uz inovācijām un regulārām mācībām, kā arī uz starptautisko pieredzes apmaiņu. Ir svarīgi turpināt attīstīt sadarbību ar citām pašvaldībām un organizācijām, lai uzzinātu par jaunākajām tendencēm un labās prakses piemēriem.

## 5. Līmenis: Paveikts izcils darbs (180 - 225 punkti)

- **Esošā situācija:** Jūsu pašvaldība ir paraugs digitālā darba ar jaunatni jomā. Visi aspekti ir labi organizēti, un digitālais darbs ar jaunatni ir pilnībā integrēts pašvaldības stratēģijā. Jaunieši aktīvi iesaistās, un darbinieki ir augsti kvalificēti, regulāri izmanto jaunākās tehnoloģijas un pieejas.

- **Rekomendācija:** Lai uzturētu augsto kvalitātes līmeni, pašvaldībai būtu jāturpina regulāri pārskatīt un uzlabot stratēģijas, nodrošinot resursu un tehnoloģiju atbilstību jaunākajām tendencēm, pētīt citu valstu pieredzi jaunatnes jomā. Ir jāveicina nepārtraukta inovācija un jāpiedāvā jauniešiem iespējas apgūt jaunas digitālās prasmes un iesaistīties digitālajos projektos. Ņemot vērā labos rezultātus, ieteicams izvērtēt iniciatīvu veidošanu vai iesaistīties projektos u.tml. darbībās, kas vērstas uz multiplicējošo efektu ar pieredzes dalīšanos, prakšu analīzi, kā ieguldītu jomas attīstībā nacionālā līmenī vai citviet, savukārt savas pašvaldības ietvaros stiprinātu starpinstitūciju sadarbību un citas kompetences (piemēram, komunikāciju, zināšanu vadības, projektu un procesu vadības, komandas darba u.c.).

Monitoringa rīks izstrādāts projekta “Digitālā darba ar jaunatni sistēmas attīstība pašvaldībās” ietvaros no Eiropas Savienības Atveseļošanās fonda un valsts budžeta līdzekļiem. Par tā saturu atbild tikai autori.

Materiālā paustie viedokļi neatspoguļo Eiropas Savienības un Eiropas Komisijas oficiālo viedokli.