



LIMBAŽU NOVADA DOME

Reģ. Nr. 90009114631, Rīgas iela 16, Limbaži, Limbažu novads, LV-4001
Tālrunis: 64023003, fakss: 64070870, e-pasts: dome@limbazi.lv

Limbažos

APSTIPRINĀTI
ar Limbažu novada domes
27.11.2014. sēdes lēmumu
(protokols Nr.23, 21.§)

LIMBAŽU NOVADA PEDAGOGU DARBA SAMAKSAS NOTEIKUMI

Izdoti saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 21.panta pirmās daļas 13. un 27.punktu, 41.panta pirmā daļas 2.punktu, Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumiem Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”, 2009.gada 22.decembra noteikumiem Nr.1616 „Kārtība, kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pašvaldību un privātajām izglītības iestādēm bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai un pašvaldību vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai”, Ministru kabineta 2010.gada 31.augusta noteikumiem Nr.825 „Speciālās izglītības iestāžu, vispārējās izglītības iestāžu speciālās izglītības klašu (grupu) un internātskolu finansēšanas kārtība”

1. Vispārīgie jautājumi

- 1.1. Noteikumi, kas izdoti saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumiem Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”, nosaka Limbažu novada pašvaldības pārziņā esošo izglītības iestāžu pedagogu darba samaksas noteikšanas kārtību, darba samaksas apmēru un pedagogu darba slodzes lielumu.
- 1.2. Nepietiekams finansējums šo noteikumu izpratnē ir gadījumā, ja piešķirtā valsts budžeta mērķdotācija nenodrošina pedagoģisko darbinieku atalgojumu pilnā apmērā, atbilstoši pašvaldības noteiktajām pedagoģisko darbinieku algas pamatlikmēm.

2. Amata vienību skaita noteikšana izglītības iestādes vadītājam, viņa vietniekiem, atbalsta personālam un citiem pedagoģiskajiem darbiniekiem (izņemot skolotājus)

- 2.1. Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla (logopēds, psihologs, sociālais pedagogs, speciālais pedagogs) skaitu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1.tabulu.

Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits

1.tabula

Amata vienības nosaukums	Grupu skaits / amata vienību skaits*											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Izglītības iestādes vadītājs	filiāle		1 amata vienība vienai izglītības iestādei									
Izglītības iestādes vietnieks (izglītības jomā)	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1

Izglītības metodiķis	0,25	0,5	0,75	1	1	-	-	-	-	-	-
Logopēds	Viena amata vienība uz 1 speciālo grupu izglītojamiem ar valodas traucējumiem. Papildus pirmsskolas izglītības iestādei viena amata vienība darbam ar 40 izglītojamiem ar valodas attīstības traucējumiem, kuri integrēti vispārējās pirmsskolas izglītības iestādes grupās.										
Speciālās pirmsskolas izglītības skolotājs	Viena amata vienība uz 1 speciālo grupu izglītojamiem ar attīstības traucējumiem. Pēc licencētas izglītības programmas.										

* Pirmsskolas izglītības iestāde nosaka atbilstoši grupas darba laikam un izglītojamo skaitam grupā:

1. ja izglītojamo skaits grupās bērniem vecumā līdz 3 gadiem ir 15 un vairāk izglītojamie, tad uz vienu grupu papildu paredz 0,5 skolotāju palīga amata vienības;
 2. ja izglītojamo skaits grupās bērniem vecumā no 3 gadiem līdz 7 (8) gadiem ir 24 un vairāk izglītojamie, tad uz vienu grupu papildu paredz 0,5 skolotāju palīga amatu vienības.
- 2.2. Pamata un vispārējās izglītības iestāžu vadītāju, interešu izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits skaitu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 2.tabulu.
 - 2.3. Izglītības iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksas finansēšanai pašvaldība saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto, izlieto ne vairāk kā 12 procentu no aprēķinātās valsts mērķdotācijas.
 - 2.4. Pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu atbalsta personāla (bibliotekārs, logopēds, psihologs, speciālais pedagogs, pedagogs karjeras konsultants, pedagoga palīgs, sociālais pedagogs) darba samaksas finansēšanai netiek noteikti ierobežojumi.
 - 2.5. Izglītības iestādēm, kurām pietrūkst finansējuma, lai nodrošinātu izglītības programmas īstenošanu, piešķir papildus finansējumu no pašvaldības budžeta.

Pamata un vispārējās izglītības iestāžu vadītāju, interešu izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits

2.tabula

Amata vienības nosaukums	Izglītojamo skaits					
	Līdz 50	51-90	91-150	151-250	251-400	401-600
Izglītības iestādes vadītājs	1	1	1	1	1	1
Izglītības iestādes vadītāja vietnieks	0,25	0,5	1	1,5	2	4,5*
Bibliotekārs	0,2	0,3	0,5	0,8	1,3	2*
Logopēds	Viena amata vienība uz 300 izglītojamiem no 1. līdz 4.klasei (ieskaitot)					
Psihologs	Viena amata vienība uz 400 izglītojamiem					
Speciālais pedagogs	Viena amata vienība uz 400 izglītojamiem					

*ar struktūrvienību

- 2.6. Pagarinātās grupas pedagogu likmes var tarificēt pedagoģiskās korekcijas klasēs, kā arī no 1. līdz 4.klasei, ja vecāki rakstiski apliecinājuši pagarinātās dienas grupas nepieciešamību, paredzot 0,7 pedagoga likmes uz 25 izglītojamiem.
- 2.5. Internātskolas personāla skaitu nosaka piešķirtā finansējuma robežās saskaņā ar Ministru kabineta 2000.gada 4.aprīļa noteikumiem Nr.135 „Noteikumi par kvalificēta personāla skaitu un nepieciešamo aprīkojumu vispārējās bērnu aprūpes un audzināšanas iestādēs”.
- 2.6. Piemaksu par darbu īpašos apstākļos pedagogiem nosaka saskaņā ar spēkā esošiem Ministru kabineta noteikumiem.
- 2.7. Katra skola var veidot rezerves fondu no vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestādēm paredzētās valsts mērķdotācijas, kuru izlieto, ja nepieciešama pārtarifikācija vai nepieciešams veikt citas izmaiņas darba samaksā mācību gada laikā: mainās

pedagoga darba stāžs, mainās pedagogi, nepieciešama stundu aizvietošana, nepieciešams noteikt mājas apmācību ilgstoši slimojošajiem audzēkņiem, ja būtiski mainās skolēnu skaits skolā, un citos gadījumos, saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem.

- 2.8. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu (mūzikas skola, mākslas skola) vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla skaitu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 3.tabulu.
- 2.9. Profesionālās ievirzes iestāde – Sporta skola, var veidot rezerves fondu no pašvaldību budžeta finansējuma, kuru izlieto, ja nepieciešama pārtarifikācija vai nepieciešams veikt citas izmaiņas darba samaksā mācību gada laikā (mainās pedagoga darba stāžs, mainās pedagogi, nepieciešama stundu aizvietošana).
- 2.10. Profesionālās ievirzes izglītības iestādes (sporta skola) vadītāja, viņa vietnieku, atbalsta personāla skaitu nosaka Limbažu un Salacgrīvas novadu sporta skolas Uzraudzības padome (turpmāk – Uzraudzības padome) un apstiprina Limbažu novada dome (turpmāk – Dome).

**Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu vadītāju,
viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits**

3.tabula

Amata vienības nosaukums	Izglītojamo skaits	
	Līdz 90	91 - 250
Mūzikas skola		
Izglītības iestādes vadītājs	1	1
Izglītības iestādes vietnieks izglītības jomā	0,5	1
Bibliotekārs	0	0,35
Mākslas skola		
Izglītības iestādes vadītājs	1	1
Izglītības iestādes vietnieks izglītības jomā	0,5	1
Bibliotekārs	0	0

3. Pedagogu mēneša darba algas likmes un mēneša darba algas noteikšanas kārtība

- 3.1. Izglītības iestāžu vadītāju un vietnieku mēneša darba algu atbilstoši Limbažu novada 2013.gada 26.septembra noteikumiem „Kārtība, kādā Limbažu novada pašvaldība aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pašvaldību vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un bērnu no piecu gadu vecuma izglītojamā pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām” nosaka katru gadu pēc stāvokļa uz 1.septembri un apstiprina Dome.
- 3.2. Zemākās pedagogu darba likmes nosaka Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumi Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”.
- 3.3. Internātpamatskolas direktoram, viņa vietniekiem mēneša darba algas likmi nosaka par divām pakāpēm augstāku, nekā paredzēts atbilstoši izglītojamo skaitam.
- 3.4. Profesionālās ievirzes izglītības iestādes – Sporta skolas direktora mēneša darba algas likmi un piemaksas apjomu nosaka Uzraudzības padome un apstiprina Dome.
- 3.5. Izglītības iestādes vadītājam ir tiesības noteikt augstāku pedagoga mēneša darba algas likmi par slodzi piešķirtā finansējuma ietvaros.
- 3.6. Nepietiekama finansējuma gadījumā pedagogu darba algas likmes tiek apstiprinātas ar Domes lēmumu, lai nodrošinātu izglītības programmu īstenošanu ar pašvaldības finansējumu.
- 3.7. Mēneša darba algu pedagogam nosaka par darba laiku astronomiskajās stundās (ieskaitot darba laiku starp mācību stundām vai nodarbībām) atbilstoši viņa slodzei un pedagoga darba stāžam.
- 3.8. Lai nodrošinātu tarififikācijas atbilstību piešķirtajai valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības dotācijai, izglītības iestādes vadītājs tarififikāciju saskaņo ar Limbažu novada

pašvaldības vecāko ekonomistu, izglītības nodaļu un izpilddirektoru, Sporta skolas vadītājs ar Limbažu novada pašvaldības izglītības nodaļu un Uzraudzības padomi.

- 3.9. Izglītības iestādes vadītāja, viņa vietnieku un pedagoga darba algu laikposmam no attiecīgā gada 1.janvāra līdz 31.augustam var grozīt atbilstoši:
- 3.10.1. faktiskajam izglītojamo skaitam uz 1.janvāri;
 - 3.10.2. piešķirtajai mērķdotācijai;
 - 3.10.3. piešķirtam pašvaldības budžetam.
- 3.10. Ja mācību gada laikā mainās pedagoga darba stāžs, nākamajā darbdienā pēc izmaiņām darba stāžā veic pedagoga darba pārtarifikāciju.
- 3.11. Vispārējās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem un metodiķiem, izglītības iestāžu bibliotekāriem papildus amata pienākumiem tarificētā mācību priekšmeta pedagoga darba apjoms nedrīkst pārsniegt deviņas stundas nedēļā.

**Pārējo pedagogu zemākās mēneša algas likmes (eiro)
ar 2014.gada 1.septembri**

4.tabula
no Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumiem
Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Pedagoģiskā darba stāžs (gados)		
		mazāks par 5	no 5 līdz 10	lielāks par 10
1.	Izglītības metodiķis	405	413	420
2.	Pedagogs	405	413	420

- 3.12. Vispārējās izglītības iestāžu direktoriem, viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, izglītības metodiķiem, pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem, metodiķiem, izglītības iestāžu bibliotekāriem samaksu par papildu pedagoģisko darbu nosaka saskaņā ar šo noteikumu 4.tabulu, ievērojot noteikto pedagoga mēneša darba algas likmi un slodzi attiecīgajā izglītības iestādē.
- 3.13. Pedagogu darba slodzi, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, nosaka saskaņā ar šo noteikumu 5.tabulu.
- 3.14. Vispārējās izglītības iestādes pedagogiem, kuriem tarifikācijā ir noteikta darba slodze (stundu skaits nedēļā), mēneša darba samaksu aprēķina, reizinot mēneša darba algas likmi ar faktisko darba slodzi nedēļā un iegūto reizinājumu dalot ar stundu skaitu nedēļā, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei.
- 3.15. Pamata un vispārējās vidējās izglītības, profesionālās ievirzes izglītības un pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogiem, kas pieņemti darbā vasaras brīvlaikā, līdz mācību gada sākumam darba algu aprēķina atbilstoši mēneša darba algas likmei.
- 3.16. Pamata un vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības iestāžu un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogiem, kuri piedalās izglītības programmu īstenošanā īsāku laiku nekā normatīvajos aktos noteiktais mācību gads, piemēro stundu atalgojumu.
- 3.17. Stundu atalgojumu piemēro samaksai par mācību stundām pedagogam, kas ne ilgāk kā mēnesi aizvietojis slimības vai citu iemeslu dēļ promesošo pedagogu. Ja aizvietošana turpinās ilgāk par mēnesi, atalgojumu pedagogam maksā, sākot ar pirmo aizvietošanas dienu, par visām faktiski nostrādātajām stundām šo noteikumu 3.12.punktā noteiktajā kārtībā.
- 3.18. Piemaksu par divās daļās sadalītu dienu nosaka pedagogiem (izņemot interešu un profesionālās ievirzes izglītības pedagogus), kuru darba slodze nav lielāka par vienu darba likmi un, kuriem ar viņu piekrišanu, noteikta divās daļās sadalīta darba diena, ja pārtraukums ir ilgāks par divām stundām. Piemaksu nosaka 20 procentu apmērā no attiecīgā pedagoga mēneša algas likmes vai pēc stundu likmes proporcionāli nostrādāto stundu skaitam par sadalītās darba dienas režīmā nostrādātu laiku. Pārtraukuma laiku darba laikā neieskaita.

- 3.19. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu (darba apjoma palielināšanu, izņemot promesošo pedagogu aizvietošanu) pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes vadītājs, iestādes darba samaksas fonda ietvaros. Piemaksu nosaka līdz 30 procentu apmērā no mēneša darba samaksas likmes vai stundu tarifa likmes, kas noteikta papildu darba veicējiem.
- 3.20. Ņemot vērā katra pedagoga personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, viņu var materiāli stimulēt, izmantojot šim nolūkam paredzētos, kā arī ietaupītos darba samaksas fonda līdzekļus. Izglītības iestāžu vadītājiem paredzētās materiālās stimulēšanas apmērus nosaka Dome, pārējiem pedagogiem – iestādes vadītājs, saskaņā ar izglītības iestādē apstiprinātu materiālās stimulēšanas kārtību, atbilstoši valsts un pašvaldības piešķirtajam finansējumam.
- 3.21. Skolu direktoriem var palielināt normatīvajos aktos noteikto darba algas likmi līdz 50 procentiem, nepārsniedzot valsts mērķdotācijas piešķirto finansējuma apjomu.
- 3.22. Skolās, kurās realizē pirmsskolas izglītības programmu, noteikt piemaksu direktora darba algai:

	pirmsskolas izglītības audzēkņu skaits	Piemaksa %
3.22.1.	Līdz 30	15%
3.22.2.	30 – 40	20%
3.22.3.	40 – 50	25%
3.22.4.	50 un vairāk	30%

- 3.23. Skolu direktoru vietniekiem, noteikt darba algas likmi līdz 80 procentiem no skolu direktoru tarifcētās darba algas likmes.
- 3.24. Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem, interešu izglītības iestāžu vadītājiem un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu vadītājiem (mūzikas skola, mākslas skola) var palielināt tarifcēto darba algas likmi līdz 30 procentiem nepārsniedzot piešķirtā finansējuma apmēru.
- 3.25. Pedagogiem, kuriem ir piešķirta 3., 4., un 5.kvalitātes pakāpe, nosaka piemaksu normatīvajos aktos noteiktajā apmērā par vienu pedagoga darba likmi, proporcionāli tarifcētajai slodzei. Vispārējās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, izglītības metodiķiem, sporta organizatoriem un pirmsskolas izglītības iestāžu metodiķiem minēto piemaksu par pedagoģisko darbu nosaka proporcionāli tarifcētajai stundu slodzei, neieskaitot viņu amatalgu.
- 3.26. Novada pašvaldība ar rīkojumu nosaka metodisko apvienību vadītājus un viņu darba samaksu.

4. Pedagogu darba samaksas fonds

- 4.1. Pedagogu darba samaksas fondu veido pedagogu darba algas fonds, fonds piemaksām par darba kvalitāti un pārējo piemaksu fonds.
- 4.2. Pedagogu darba samaksas fondu nosaka Dome, profesionālās ievirzes izglītības iestādei – Sporta skola, Uzraudzības padome.
- 4.3. Nepietiekama finansējuma gadījumā, objektīvu iemeslu dēļ (aizvietošana, slimošana, bērna piedzimšana, mājas apmācība) pašvaldība piešķir papildus finanšu līdzekļus.
- 4.4. Pedagogu darba samaksas fondu veido šādi līdzekļi:
- 4.4.1. izglītības iestāžu vadītāju darba algas fondu veido izglītības iestāžu vadītāju darba samaksai paredzētie līdzekļi;
 - 4.4.2. izglītības iestāžu pedagogu darba samaksas fondu veido attiecīgajā izglītības iestādē strādājošo pedagogu (izņemot iestādes vadītāju) darba samaksai paredzētie līdzekļi.
- 4.5. Pedagogu stimulēšana, ņemot vērā konkrētā pedagoga ieguldījumu attiecīgās iestādes mērķu sasniegšanā, var noteikt piemaksu par darba kvalitāti līdz 7 procentu apmēram no pedagogu darba algas likmes.
- 4.6. Izglītības iestāžu vadītāju stimulēšanai var noteikt piemaksu par darba kvalitāti līdz 7 procentu apmēram no izglītības iestāžu vadītāju darba algas fonda.

- 4.7. Pedagogam var tikt piešķirtas naudas balvas, kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz pedagogam noteiktās vidējās mēnešalgas apmēru sakarā ar pedagogam vai izglītības iestādei svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā pedagoga ieguldījumu attiecīgo iestādes mērķu sasniegšanā.
- 4.8. Naudas balvu var piešķirt pedagogam, kurš Limbažu novada pašvaldības izglītības iestādē nostrādājis ne mazāk kā piecus gadus.
- 4.9. Izglītības iestādei svarīgi sasniegumi (notikumi) šī nolikuma izpratnē ir iestādes svētki, iestādes vai pašvaldības organizētie plaša mēroga pasākumi, valsts svētki (Latvijas Republikas Proklamēšanas diena, Lāčplēša diena, Latvijas Republikas Neatkarības pasludināšanas diena), iestādes sasniegumi valsts vai starptautiska mēroga pasākumos iestādei nozīmīga gadadiena.
- 4.10. Pedagogam svarīgi sasniegumi (notikumi) šī nolikuma izpratnē ir valsts institūcijas vai pašvaldības apbalvojuma saņemšana, pedagoga apaļās jubilejas, darba jubilejas (sākot no 10 nostrādātiem gadiem), bērna piedzimšana, darba attiecību pārtraukšana aizejot pensijā, ja darbinieks Limbažu novada pašvaldības izglītības iestādē nostrādājis ne mazāk kā 10 (desmit) gadus.
- 4.11. Sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi uz izpilddirektora vai izglītības iestādes vadītāja rīkojuma pamata pedagogam tiek izmaksāts pabalsts 150,00 EUR apmērā. Ja vairāki ģimenes locekļi atrodas darba attiecībās ar izglītības iestādi vai pašvaldību, tiesības uz pabalstu ir tikai vienam no viņiem.
- 4.12. Pedagogam var piešķirt:
 - 4.12.1. vienu apmaksātu brīvdienu bērna izlaiduma dienā;
 - 4.12.2. trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā;
 - 4.12.3. divas apmaksātas brīvdienas sakarā ar laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi.
- 4.13. Vienu reizi kalendārā gadā pedagogam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam, izmaksā pabalstu 50 procentu apmērā no mēnešalgas.
- 4.14. Izdevumus, kas saistīti ar kvalifikācijas paaugstināšanu mācībuursos (mācību maksa, ceļa izdevumi (izņemot taksometru), darbiniekiem izmaksājamā mēnešalga par visu kvalifikācijas celšanas laiku), sedz darba devējs, pamatojoties uz mācību organizētāja izsniegto rēķinu vai citu mācību maksu apliecināšu dokumentu un ceļa izdevumus apliecināšiem dokumentiem.

5. Pedagogu darba slodze

- 5.1. Pedagogu darba slodzē ieskaitāma mācību stundu (nodarbību) vadīšana un to sagatavošana.
 - 5.1.1. Pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogu un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogu darba slodzē ieskaitāms arī individuālais darbs ar izglītojamiem, rakstu darbu labošanas, kā arī klases (grupas) audzinātāja pienākumu veikšana un fakultatīvās nodarbības, kas tarifējamas kā mācību stundas atbilstoši Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumiem Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”.
 - 5.1.2. Pedagogu darba slodze – kopējais tarifēto stundu skaits nedēļā nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.
 - 5.1.3. Internātskolā pedagoģisko darbinieku skaitu noteikt atbilstoši Ministra kabineta noteikumiem.
 - 5.1.4. Pirmsskolas izglītības pedagoga darba slodzē ieskaita nodarbību vadīšanu, kolektīvo, individuālo un apakšgrupu darbu, ārpus nodarbību un pasākumu organizēšanu.
 - 5.1.5. Pirmsskolas izglītības pedagogiem tarifē līdz četrām darba stundām nedēļā par vienu darba likmi nodarbību sagatavošanai.

Pedagogu darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei

5.tabula

no Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumiem

Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”

Nr. p.k.	Amata nosaukums	Darba slodze stundās (saskaņā ar izglītības programmu)	
		nedēļā	gadā
1.	Skolotājs (izņemot šīs tabulas 3. un 4.punktā minētos gadījumus), izglītības iestādes koncertmeistars, skolotājs logopēds, speciālais pedagogs, sporta treneris izglītības iestādē, interešu izglītības pedagogs	21	840
2.	Pagarinātās dienas grupas skolotājs, internāta skolotājs vispārējās un speciālās izglītības iestādē, pirmsskolas izglītības mūzikas skolotājs, pirmsskolas izglītības sporta skolotājs, izglītības psihologs, sociālais pedagogs, pedagoga palīgs	30	
3.	Pirmsskolas izglītības skolotājs, pirmsskolas izglītības pedagogs	30	
4.	Izglītības metodīķis, pirmsskolas izglītības metodīķis, arodmācības (amatmācības) skolotājs, skolotājs izglītības iestādes dienesta viesnīcā, izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs mentors, pedagogs karjeras konsultants, sporta darba organizators	40	

6. Citas sociālās garantijas

6.1. Kompensācija par personīgā transportlīdzekļa izmantošanu:

- 6.1.1. Ja pedagogam tiešo amata pienākumu veikšanai nav iespējams izmantot pašvaldības valdījumā esošu transportlīdzekli vai sabiedrisko transportu, viņš var izmantot savā īpašumā vai valdījumā esošu transportlīdzekli, par to iepriekš noslēdzot līgumu ar iestādes vadītāju.
- 6.1.2. Līgumā norāda transportlīdzekļa izmantojamās degvielas veidu, marku un patēriņa normu uz 100 km nobraukuma, un, ja nepieciešams, norāda transportlīdzekļa odometra (nobraukuma rādītāja) rādījumu transportlīdzekļa ekspluatācijas sākumā. Līgumam pievieno transportlīdzekļa tehniskās apliecības kopiju.
- 6.1.3. Lai saņemtu kompensāciju par personīgā transportlīdzekļa nolietojumu un ekspluatācijas izdevumiem, iestādes vadītājam jāiesniedz ceļazīme vai maršruta lapa un faktiskos izdevumus apliecinoši attaisnojuma dokumenti (čeki, kvītis) par patērēto degvielu.
- 6.1.4. Kompensācijas apmērs par personīgā transportlīdzekļa nolietojumu un ekspluatācijas izdevumiem (izņemot izdevumus par patērēto degvielu) ir 0,03 eiro centi par katru nobraukto kilometru.

6.2. Pedagogam, kurš katru darba dienu vismaz 2 (divas) stundas veicot darba pienākumu strādā ar displeju darbstacijā, kā arī saskaņā ar Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 2., 11.2., 12. un 13.punktu, nodrošina pedagogam obligātās (periodiskās) veselības pārbaudes, to skaitā redzes pārbaudes.

6.3. Ja atbilstoši šo noteikumu 6.2.punktam veselības pārbaudē konstatēts, ka pedagogam nepieciešami darba pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles), darba devējs nodrošina ar tiem attiecīgo darbinieku līdz 75,00 EUR gadā.

6.4. Uz direktora vai iestādes vadītāja rīkojuma pamata pedagogam kompensē redzes pārbaudes un brīļu iegādes izdevumus, ja tās nepieciešamas pedagogam darba pienākumu veikšanai strādāšanai pie displeja atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai. Šie izdevumi tiek

kompensēti tikai gadījumos, kad pedagogam veselības pārbaudes kartē ir ieraksts, ka pedagogam nepieciešami darba pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles).

6.5. Noteikumi stājas spēkā ar 2015.gada 1.janvāri.

Limbažu novada pašvaldības
Domes priekšsēdētājs

M.Beļunieks